

*Fonctions (profil proposé)***Directrice de l'appui à la stratégie, projets, politique territoriale****Centre hospitalier (ou direction commune) :** CHU de Rouen**Adresse :** 1, rue de Germont 76031 ROUEN CEDEX**Personnes à contacter :**

Stéphanie DECOOPMAN, Directrice Générale

Driss BENNIS, Directeur Général Adjoint

Secrétariat de la Direction Générale : 02 32 88 14 88 et direction.generale@chu-rouen.fr**Présentation générale de l'établissement**

Le CHU de Rouen-Normandie assure tout à la fois des missions de soins de proximité au bénéfice d'un bassin de population de 600.000 habitants, et une fonction de recours infra-régional et régional, pour plus de 2 millions d'habitants. Afin de mener à bien ses missions de soins, d'enseignement, de recherche et d'innovation, il travaille en étroite relation avec les nombreux acteurs du système de santé et médico-social ainsi qu'avec l'Université, les collectivités territoriales et les partenaires économiques locaux.

Composé de 5 sites, il dispose de 2 420 lits et places. Avec plus de 10 300 salariés, dont un millier de personnels médicaux seniors, il est l'établissement hospitalier leader en Normandie, ainsi que le premier employeur de la région (secteurs public et privé confondus). Son budget d'exploitation consolidé avoisine le milliard d'euros.

Il est organisé en 13 pôles médicaux : 9 pôles d'activités cliniques, 3 pôles d'activités médico-techniques et 1 pôle de santé publique. Il dispose également de 4 pôles administratifs, techniques et logistiques regroupant les directions fonctionnelles.

Etablissement support du GHT « *Rouen Cœur de Seine* » qui regroupe 9 établissements, le CHU de Rouen s'articule avec les autres GHT de la région et avec le CHU de Caen pour développer des complémentarités dans une approche territoriale des soins, de l'enseignement et de la recherche sur l'ensemble de la Normandie. Le CHU est par ailleurs en direction commune avec le CH du Belvédère à Mont Saint-Aignan, le CH de Neufchâtel-en-Bray et le CH de Gournay en Bray.

Le schéma directeur du CHU prévoit un plan d'investissement important avec en particulier une opération de reconstruction/modernisation en plusieurs étapes validée par le COPERMO, ainsi que des opérations SEGUR.

Le nouveau projet stratégique du CHU de Rouen « Ambitions 2030 » porte sur la période 2026-2030 avec une déclinaison en feuille de route annuelle. Elaboré selon une méthode participative développée localement, il comporte 7 ambitions phares : Construisons l'avenir durablement pour tous les patients, tous les soins, tous les territoires, toutes les innovations, toutes les équipes, tous les savoirs, tous les demains.

L'Etablissement est certifié par la HAS niveau « qualité des soins confirmée » (V2020 – visite en novembre 2022) et se prépare à la prochaine visite en fin d'année 2026.

Principaux chiffres-clés :

- 400 000 consultations et actes externes ; 180 000 hospitalisations (dont 110 000 séjours ambulatoires) ; 160 00 passages aux urgences ; 31 000 interventions chirurgicales ; 2 689 naissances.
- 1 565 études de recherche en cours ; 13 écoles et instituts de formation ; 1 Medical training center (MTC).

Le site internet présente en détail le nouveau projet d'établissement, les données d'activité, l'organisation et l'actualité du CHU : www.chu-rouen.fr

Position dans l'organigramme de direction :

Sous l'autorité de la Directrice Générale et du Directeur Général Adjoint, le Directeur de la DASP contribue à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la stratégie institutionnelle du CHU.

Il apporte à la Direction générale une expertise stratégique et organisationnelle dans l'ensemble des projets de transformation de l'établissement et participe aux arbitrages portant sur les priorités institutionnelles.

Il assure le management de la DASP et garantit la cohérence des actions conduites dans les différents domaines qu'elle comporte.

Liaisons fonctionnelles :

- Directions fonctionnelles,
- CME,
- Pôles, d'activités cliniques et médico-techniques,
- ARS et partenaires extérieurs.

Participation instances :

Membre permanent du directoire et autres instances stratégiques de l'établissement

Champs de responsabilités :**Appui stratégique à la Direction générale**

- Conseiller la Direction générale dans la définition des orientations stratégiques de l'établissement.
- Piloter l'élaboration, le suivi et l'évaluation du projet stratégique et de ses déclinaisons opérationnelles dont la feuille de route annuelle, les conférences stratégiques et les contrats de pôles
- Suivre les axes du CPOM qui contribuent à la déclinaison du projet stratégique du CHU, en lien avec les pôles et directions concernés et gérer les autorisations d'activité.
- Appuyer le DGA dans l'animation de l'Atelier des projets hebdomadaire
- Préparer les analyses, scénarios et éléments d'aide à la décision nécessaires aux arbitrages institutionnels dans le cadre de l'Atelier des projets et du Comité du Projet Stratégique.
- Assurer et/ou participer au suivi stratégique des schémas directeurs institutionnels dans le cadre du CPS (immobilier, numérique, logistique, performance, projet managérial, ...).
- Animer la démarche d'appel à projet « développement d'activité » mise en place en 2023 pour favoriser l'émergence de projets de développement de l'offre de soins.
- Contribuer à l'identification et à l'évaluation des opportunités de développement de l'offre de soins, de recherche et d'innovation.
- Assurer une veille prospective sur les évolutions du système de santé et leurs impacts pour l'établissement.

Suivi des opérations et des projets

- Accompagner les directions fonctionnelles, les pôles et les équipes dans la conduite des transformations inscrites au projet d'établissement (projets d'optimisation des parcours patients intra et extra hospitalier, projets d'optimisation des organisations contribuant au plan de performance, projets majeurs d'informatique médicale, opérations de relocalisations d'activité, ...).
- Promouvoir les démarches d'innovation organisationnelle, d'amélioration continue et de conduite du changement.
- Assurer le pilotage des projets à forts enjeux organisationnels, médicaux ou territoriaux, généralement inter-polaires, tels que définis et sur attribution de la Direction générale.
- Dans le cadre de l'Atelier des projets et du CPS, coordonner le suivi des autres projets du portefeuille stratégique, en lien avec les chefs de projet (directeurs référents de pôle, directeurs fonctionnels).
- Garantir la cohérence des projets avec les orientations du projet stratégique.

Parcours patients et cancérologie

- Copiloter les démarches et la politique institutionnelles d'amélioration des parcours patients et de relations avec le territoire dont les actions conduites dans le cadre de la délégation des parcours patients et de la fédération de cancérologie.
- Coordonner en lien avec les autres partenaires les travaux relatifs à la structuration de l'Institut Héli-régional de Cancérologie.
- Accompagner et coordonner la démarche de labellisation européenne EUCC.
- Veiller à la cohérence des projets médicaux et organisationnels concourant à l'amélioration des parcours patients.

Politique territoriale et coopérations

- Coordonner et animer la politique territoriale du CHU en déclinaison du projet d'établissement et des conventions d'association.

- Piloter les coopérations avec les établissements de santé du territoire, les acteurs médico-sociaux, les représentants des professionnels de santé de ville....
- Animer les travaux relatifs au GHT Rouen Cœur de Seine.
- Élaborer et suivre les projets médicaux partagés dans le cadre des conventions d'association avec les établissements support de GHT en Normandie orientale.
- Contribuer à la structuration des filières territoriales de soins et à l'organisation graduée de l'offre de santé.
- Représenter le CHU auprès des partenaires institutionnels dans les domaines relevant de son champ de compétence.
- Superviser la gestion des relations internationales.

Management de la direction

- Encadrer et animer l'équipe de la direction composée de deux directeurs adjoints et des collaborateurs de la direction.
- Définir les priorités de la direction et la gestion des moyens pour chaque sujet
- Développer les compétences de l'équipe et favoriser l'émergence d'une culture commune de gestion de projet, de coopération et d'innovation.
- Garantir la qualité des productions, analyses et accompagnements réalisés par la direction.

Représentation institutionnelle

- Représenter la Direction générale dans les instances internes et externes relevant de son périmètre.
- Interim de la Directrice Générale en son absence et en l'absence du Directeur Général adjoint
- Participation à l'astreinte DG

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Une expérience de plusieurs années en CH et en CHU sur différents domaines d'activités est attendue avec une vision transversale des enjeux de l'établissement.

Qualités professionnelles requises / prévues

Compétences stratégiques

- Capacité à analyser les enjeux internes et externes d'un établissement de santé complexe et à en déduire des orientations stratégiques pertinentes.
- Aptitude à contribuer à la définition des politiques institutionnelles et à leur déclinaison opérationnelle.
- Maîtrise des enjeux d'évolution du système de santé, des politiques publiques de santé et de l'organisation territoriale des soins.
- Capacité à élaborer des scénarios d'aide à la décision et à éclairer les arbitrages de la Direction générale.
- Vision prospective et capacité d'anticipation.

Compétences managériales

- Expérience confirmée du management d'équipes pluridisciplinaires et d'encadrement.
- Capacité à fédérer des acteurs aux intérêts et cultures professionnelles variés autour d'objectifs communs.
- Aptitude à conduire les transformations dans des environnements complexes et à accompagner le changement.
- Capacité à déléguer, responsabiliser et développer les compétences des collaborateurs.
- Sens du collectif et aptitude à développer les coopérations transversales.

Compétences en pilotage et conduite de projets

- Maîtrise des méthodes de pilotage stratégique et opérationnel.
Capacité à concevoir, structurer, piloter et évaluer des projets complexes à forte dimension institutionnelle.

Compétences relationnelles et institutionnelles

- Capacités de communication écrite et orale.
- Capacité à représenter l'établissement auprès des partenaires institutionnels et des autorités de tutelle.
- Aptitude à la négociation et à la recherche de compromis dans des contextes complexes.
- Capacité à développer et entretenir des relations de confiance avec les équipes, diplomatie et intelligence relationnelle.

Compétences d'analyse et d'expertise

- Capacité d'analyse, de synthèse et de hiérarchisation des enjeux.
- Capacité à appréhender des problématiques médico-économiques, organisationnelles et territoriales complexes.
- Aptitude à produire des analyses stratégiques argumentées et des recommandations opérationnelles.

Aptitudes particulières liées au poste

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Capacité à représenter la Direction générale par délégation.• Capacité à porter une vision institutionnelle et à en assurer la traduction opérationnelle. |
|--|

Autres informations, aspects pratiques, avantages et contraintes liés au poste

Participation à l'astreinte de direction générale
